

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
(Art. 6 D. Lgs. n. 165/2001)
TRIENNIO 2023-2025**

1) Consistenza della dotazione organica dell'Ente e individuazione valori soglia

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vicolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006, per ciascuno degli anni 2023-2024-2025, è pari a euro **1.903.176,39** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il DPCM del 17.03.2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, entrate in vigore dal 20.04.2020.

Successivamente, con la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2020 (pubblicata nella GU n. 226 dell'11.09.2020) sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il Comune di Bellizzi, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

POPOLAZIONE	13.440
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

Prendendo come riferimento i dati relativi al Rendiconto 2020, approvato con deliberazione di CC n. 30 del 31.08.2021, il rapporto spesa personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM del 17.03.2020) risulta essere pari al **22,52%** come di seguito calcolato:

	IMPORTI		DEFINIZIONI
Spesa Personale Rendiconto anno 2021		1.822.837,01	art. 2, comma 1, lett. a)
Entrate correnti rendiconto anno 2019	8.814.897,41		art. 2, comma 1, lett. b)
Entrate correnti rendiconto anno 2020	9.790.518,10		
Entrate correnti rendiconto anno 2021	12.100.732,64		
Media Entrate correnti		10.235.382,72	
FCDE previsione assestata anno 2021		2.946.317,93	
Media spesa primi tre titoli al netto FCDE		7.289.064,79	
Rapporto spesa personale/entrate correnti		25,01%	

Da quanto sopra emerge che il Comune di Bellizzi si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (27%) e che può incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima di euro 1.968.047,49 (art. 4, comma 2 DPCM 17.03.2020)**.

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1 del citato DPCM 17.03.2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006.

Spesa potenziale massima di personale anno 2023 (27% media entrate correnti come sopra calcolata) - Valore soglia	1.968.047,49
--	---------------------

2) Facoltà assunzionali

La nuova disciplina di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 prevede, per i Comuni, che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza (come il Comune di Bellizzi che si colloca al di sotto del 27%) un incremento graduale della spesa del personale fino al 31.12.2024, secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del DPCM 17.03.2020.

Sempre per il periodo 2020/2024 è prevista, inoltre, la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2021 in aggiunta gli incrementi percentuali annualmente previsti nella richiamata tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (27%).

Per il triennio 2021/2023, la capacità assunzionale del Comune di Bellizzi risulta:

ANNO	DESCRIZIONE	VALORI	RIFERIMENTO DPCM 17.03.2020
2023	Spesa massima del personale (valore soglia 27%)	1.968.047,49	art. 5, comma 1
	Spesa del personale - Anno 2018	1.819.770,00	
	% incremento	21%	
	Incremento capacità assunzionali	382.151,70	
	Spesa potenziale massima	2.201.921,70	
	Spesa personale	1.340.055,42	
	Spesa prevista	161.183,85	
	Spesa totale prevista	1.501.239,27	
	Differenza	401.937,12	
2024	Spesa massima del personale (valore soglia 27%)	1.968.047,49	art. 5, comma 1
	Spesa del personale - Anno 2018	1.819.770,00	
	% incremento	22%	
	Incremento capacità assunzionali	400.349,40	
	Spesa potenziale massima	2.220.119,40	
	Spesa personale	1.501.239,27	
	Spesa prevista	161.973,02	
	Spesa totale prevista	1.663.212,29	
	Differenza	239.964,10	

2025	Spesa massima del personale (valore soglia 27%)	1.968.047,49	
	Spesa del personale - Anno 2018	1.819.770,00	art. 5, comma 1
	% incremento	22%	
	Incremento capacità assunzionali	400.349,40	
	Spesa potenziale massima	2.220.119,40	
	Spesa personale	1.663.212,29	
	Spesa prevista	91.675,79	
	Spesa totale prevista	1.754.888,08	
	Differenza	148.288,31	

La spesa del personale per l'anno 2023, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non potrà, in ogni caso, superare la spesa massima di **euro 1.968.047,49 (spesa potenziale massima)**. Per gli anni 2024 e 2025 tale valore andrà ricalcolato in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato.

3) Piano delle assunzioni

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024				
	TEMPO INDETERMINATO			DETTAGLIO
	ANNI			
Categorie	2023	2024	2025	
A				
B1				
B3	1			2023: Messo comunale
C1	1	1	1	2023: Istruttore di vigilanza 2024: Istruttore tecnico/amm./cont. 2025: Istruttore tecnico/amm./cont.
D1	1	1	1	2023: Istruttore Direttivo Ammin./Tecnico 2024: Istruttore Direttivo Ammin./Tecnico 2025: Istruttore Direttivo Ammin./Tecnico
	TEMPO DETERMINATO			
	ANNI			
Categorie	2023	2024	2025	
A				
B1				
B3				
C1		2 (50%)		2024: Istruttore amministrativo 2024: istruttore di vigilanza
D1	1	1	1	2023: ex Art. 110, comma 1, D. LGS. N. 267/2000 - Istruttore Direttivo Amministrativo/Tecnico 2024: ex Art. 110, comma 1, D. LGS. N. 267/2000 - Istruttore Direttivo Amministrativo/Tecnico 2025: ex Art. 110, comma 1, D. LGS. N. 267/2000 - Istruttore Direttivo Amministrativo
	COMANDO			
	ANNI			
Categorie	2023	2024	2025	
A				
B1				
B3				
C1				
D1	1			2023: Istruttore Direttivo Amministrativo (Comando/ex. Art 14 CCNL 2004)

4) Rispetto dei vincoli finanziari

La presente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 non prevede assunzioni di nuovo personale ma esclusivamente la sostituzione di personale precedentemente cessato o che cesserà nel corso del periodo.

CESSATI 2023

CATEGORIA	STIPENDIO	ONERI	IRAP	TOTALE
B4	22.751,06	6.474,64	2.095,16	31.320,86
B5	23.280,65	7.811,77	2.407,77	33.500,13
C2	25.766,33	8.690,29	2.677,09	37.133,71
D5	14.823,55	4.511,42	1.358,93	20.693,90
D6	37.214,85	10.807,39	3.500,24	51.522,48
D7	45.706,97	13.504,92	4.477,60	63.689,49
				237.860,57

Si dà atto che la spesa del personale in servizio e quella del personale per assunzioni a tempo indeterminato prevista nel presente piano, non supera l'incremento massimale annuo consentito, nei termini percentuali indicati in tabella 2 (art. 5 DPCM 17.03.2020), nonché il valore soglia massimo indicato in tabella 1 (art. 4 DPCM 17.03.2020).